

Открытый отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 49 «Гульназ»

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

По данным на 01.12.2025 г. на учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит из 36 человек с декретниками (4 декретника). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. Численность молодежи до 35 лет (включительно) в нашем ДОУ-3 работника. Количество пенсионеров по возрасту-21.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В 2024 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;

- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- родителям первоклассников - один рабочий день (1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка);
- смерть близких родственников- три рабочих дня, на организацию похорон и поминок (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры);
- переезд на новое место жительства при приобретении жилья - два рабочих дня, в дни переезда;
- проводы супруга, детей, призванных на военную службу – один рабочий день, в день проводов;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше – один день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске – три дня на момент наступления события;
- работникам, имеющим близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры) с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три рабочих дня в течение года;
- уполномоченным по охране труда - три рабочих дня.

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза. В 2025 году было предоставлено 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 12 работника.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего): 8 работников:

- Мамин день-5;
- Смерть родителей- 1;
- Переезд на новое место жительства – 1;

- Родителем первоклассника- 1 человек.

Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем Хуснетдиновой Д. Р. педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата. В 2025 году аттестовался 1 педагог: Мударисова Ф.Д. подтверждение высшей квалификационной категории.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте детского сада. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций, на лечения и обследования, в связи со смертью близких людей, рождением ребенка и юбилеем. Общая сумма материальной помощи составляет 20.000 тысяч рублей за счет членских взносов.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом. В ДООУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста. За это время сотрудники нашего ДООУ старались участвовать во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: Лыжня России, Лыжня Татарстана, кросс – наций, плавание, теннис настольный. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно- массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, 8 Марта, чествование юбиляров и приглашения старшего поколения на чаепития. Так же наши сотрудники посещали концерты за счет

членских взносов. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а взрослым делаем подарки из членских профсоюзных взносов. Наш детский сад «Гульназ» активно принимал участие в смотре художественной самодеятельности. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Особая благодарность: Тимерхановой Р.Р., Мударисовой Ф.Д., Гариповой С.Н., Хуснетдиновой Д. Р., Хабибуллиной Л.Х. Спасибо нашему культ-массовому сектору. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Габидуллиной Э. С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. Задачи первичной профсоюзной организации МБДОУ № 49 «Гульназ» на 2026 год:

1. Улучшение условий для сотрудников по ОТ.
2. Реализация молодежной политики в детском саду.
3. Поддерживать институт социального партнерства.

Председатель профкома



Мударисова Г.М.